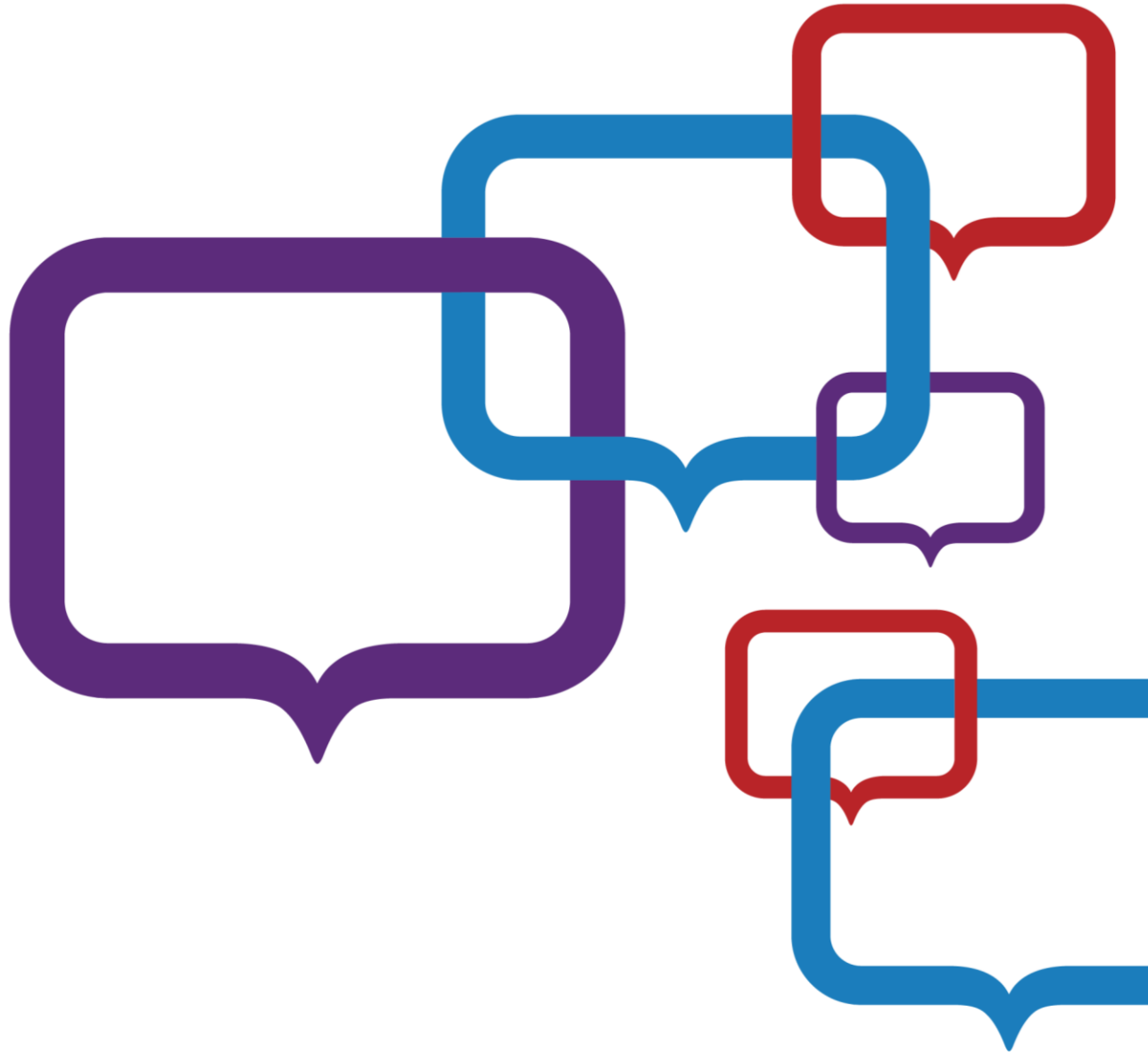




FEDERATION FOR THE
**HUMANITIES AND
SOCIAL SCIENCES**

FÉDÉRATION
**DES SCIENCES
HUMAINES**

141, avenue Laurier Ouest, bureau 200
Ottawa (Ontario) K1P 5J3
www.federationhss.ca/fr
contact@federationhss.ca
613-238-6112



Mise à jour concernant les progrès relatifs à l'EDID

Le 31 octobre 2022

Fédération des sciences humaines



Table des matières

Introduction	3
Contexte.....	3
Renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables.....	4
Gouvernance.....	4
Nouveau Ajout de nouveaux membres au Comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID).....	4
Ressources humaines.....	5
Nouveau Kimberly Boissière se joint à l'équipe de l'EDID de la Fédération en tant qu'adjointe de recherche	5
Nouveau Mise en vedette.....	5
Ressources financières.....	6
Transformer le Congrès dès maintenant et pour l'avenir	6
Nouveau Congrès 2022	6
Programmes d'EDID au Congrès 2022	7
Code de conduite	10
Soutien financier	11
Accessibilité.....	12
Nouveau Plan d'action du Congrès 2023	14
Congrès 2023	14
Congrès futurs.....	17
Soutenir le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres	17
Forums destinés aux membres	17
Nouveau Webinaire en partenariat avec l'Acfas	18
Projets communautaires soutenus par la Fédération.....	18
Charte sur l'EDID dans les sciences humaines.....	18



Introduction

Depuis la publication de la première mise à jour concernant les progrès relatifs à l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID) en avril 2022, nous avons continué à travailler à la mise en œuvre des 43 recommandations issues du rapport « Créer une étincelle pour le changement ». Plus précisément, cette nouvelle mise à jour décrit les progrès que nous avons réalisés dans trois domaines clés : (1) renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables; (2) transformer le Congrès maintenant et pour l'avenir; et (3) renforcer le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres.

Les réalisations que la Fédération a à son actif depuis le mois d'avril 2022 comprennent les suivantes :

- la nomination de trois nouveaux membres au Comité permanent sur l'EDID;
- l'organisation de conférences *Voir grand* axées sur la décolonisation au Congrès 2022;
- l'octroi de 397 laissez-passer gratuits à des participant.e.s noir.e.s et autochtones au Congrès 2022;
- la fourniture d'une aide financière à 22 conférencier.ère.s du Congrès provenant de 10 sociétés savantes, pour les aider à couvrir les coûts liés à la garde de leurs enfants ou de leurs personnes à charge;
- l'élaboration d'un Plan d'action du Congrès 2023 robuste, axé sur les connaissances des communautés autochtones et noires;
- le lancement d'un nouveau Fonds de programmation ouverte, qui offrira des subventions pour soutenir les séances des associations membres.

Nous continuons d'être reconnaissant.e.s envers nos partenaires, bénévoles et la communauté pour leur collaboration, alors que nous poursuivons notre travail à l'appui de l'équité, de la diversité, de l'inclusion, et de la décolonisation.

Contexte

En juillet 2020, la Fédération des sciences humaines a nommé un Comité consultatif du Congrès sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID) pour faciliter le recensement et l'élimination des obstacles à une participation équitable, diverse et inclusive au Congrès et à d'autres événements,

En avril 2021, le Comité consultatif a publié « Créer une étincelle pour le changement : Rapport final et recommandations », un appel à l'action a été lancé et une nouvelle ressource précieuse pour la Fédération, les sociétés savantes, les universités et l'ensemble de la communauté des sciences humaines a vu le jour.

En même temps, le conseil d'administration de la Fédération a approuvé la Charte sur l'EDID dans les sciences humaines et publié son Plan d'action sur l'EDID décrivant plusieurs étapes critiques à franchir en vue de mettre en œuvre les 43 recommandations figurant dans le rapport « Créer une étincelle pour le changement ».



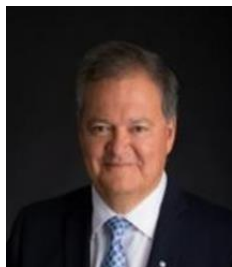
Renforcer notre capacité à générer des changements profonds et durables

La Fédération se dote des personnes, des structures et des ressources nécessaires pour faire place à un changement profond et durable. Voici les faits saillants des réalisations de la Fédération jusqu'à maintenant dans les domaines de la gouvernance, des ressources humaines et des finances.

Gouvernance

***Nouveau* Ajout de nouveaux membres au Comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID)**

Le conseil d'administration de la Fédération, présidé par Mike DeGagné, a nommé trois nouveaux membres siégeant au Comité permanent sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation (EDID) en juin 2022. Sylvia Bawa, Agnès Berthelot-Raffard et Charmain Levy se sont jointes à Barrington Walker et Deanna Reder. Ce comité donne des avis au conseil d'administration concernant les stratégies visant à soutenir l'EDID au sein des activités de la Fédération. Les membres du Comité participent également à des activités de rayonnement et des consultations auprès des membres de la Fédération sur des questions relatives à l'EDID.



Mike DeGagné, président du conseil d'administration de la Fédération, président et chef de la direction d'Inspire



Barrington Walker

président du comité
Vice-président associé,
Équité, diversité et
inclusion, et professeur
d'histoire à l'Université
Wilfrid Laurier



Deanna Reder

membre du comité
Professeure agrégée,
Départements d'études
des Premières Nations
et d'anglais, Université
Simon-Fraser



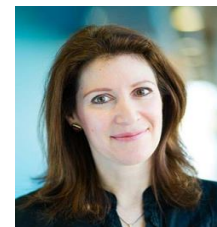
*** Sylvia Bawa**

membre du comité
Professeure agrégée
de sociologie,
Université York



*** Agnès
Berthelot-Raffard**

membre du comité
(membre externe)
Professeure agrégée,
École de politique et
de gestion de la santé,
Université d'York



*** Charmain Levy**

membre du comité
Professeure de
sociologie, Université
du Québec en
Outaouais



Ressources humaines

***Nouveau* Kimberly Boissière se joint à l'équipe de l'EDID de la Fédération en tant qu'adjointe de recherche**



Adjoint.e de recherche – Équité, diversité, inclusion, et décolonisation (EDID)

La Fédération a créé le nouveau poste d'adjoint.e de recherche – Équité, diversité, inclusion, et décolonisation (EDID) et a nommé Kimberly Boissière à ce rôle important. Kimberly est titulaire d'une maîtrise en Études sur l'immigration et la colonisation à la Toronto Metropolitan University et est chargée de travailler de concert avec la conseillère principale de la Fédération, Dhanela Sivaparan, pour appuyer l'EDID dans l'ensemble des activités de la Fédération.



Conseiller.ère principal.e en matière d'équité, de diversité, d'inclusion, et de décolonisation (EDID)

La Fédération a créé le nouveau poste de conseiller.ère principal.e en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de décolonisation (EDID). Après une recherche intensive à l'échelle nationale, elle a nommé Dhanela Sivapara, Ph.D. Dhanela est responsable de l'élaboration d'un plan pluriannuel pour mettre en œuvre les recommandations formulées dans le rapport « Créer une étincelle pour le changement ». Elle travaille étroitement avec les autres membres du personnel de la Fédération, du conseil d'administration et du Comité permanent sur l'EDID pour appuyer l'EDID dans l'ensemble des activités de la Fédération et au sein de ses membres.

***Nouveau* Mise en vedette**



Chargé de l'information et des systèmes – Patrick Kabeya

Interrogé sur l'importance et la signification de l'EDID, Patrick Kabeya déclare : « L'EDID est importante pour moi parce que je crois fermement que l'inclusion et la diversité sont avant tout une question de droits de la personne. En tant que personne racisée, j'ai trop souvent vu des gens mis à l'écart à cause de la couleur de leur peau, de leur religion, de leur handicap ou de leur genre. Le fait de travailler dans un lieu inclusif a radicalement changé mes expériences quotidiennes dans un environnement de bureau et a créé une dynamique positive dans laquelle je peux travailler et me sentir à l'aise et en sécurité. »



Ressources financières

La Fédération a mis sur pied un fonds pour l'EDID sur trois ans, qui s'élève à 500 000 \$. Pour l'année de 2022, le fonds offre ce qui suit :

- une inscription gratuite au Congrès pour les étudiant.e.s diplômé.e.s noir.e.s et autochtones, ainsi que des laissez-passer communautaires gratuites pour les membres des communautés noire et autochtone;
- des services linguistiques accessibles;
- des services de garde d'enfants et de personnes à charge subventionnés;
- du soutien pour les initiatives liées à l'EDID menées par des associations savantes.

Transformer le Congrès dès maintenant et pour l'avenir

Organisé par la Fédération, le Congrès des sciences humaines est le plus grand rendez-vous du milieu universitaire au Canada, et l'un des plus grands au monde. Le Congrès, qui en est à sa 92^e édition, rassemble typiquement environ 60 à 70 associations savantes qui représentent un riche éventail de disciplines des sciences humaines, notamment les lettres, l'histoire, les études cinématographiques, les sciences politiques, l'éducation, les études portant sur les Noir.e.s, les femmes et le genre, les études sur les handicaps, la musique, la sociologie, la géographie, le travail social et plusieurs autres. Pour en savoir plus sur le Congrès, consultez le site www.federationhss.ca/fr/congres.

Le rapport « Créer une étincelle pour le changement » a donné à la Fédération et à ses membres une feuille de route pour transformer le Congrès. La Fédération a pris des mesures importantes pour mettre en œuvre les 43 recommandations du rapport, et elle maintiendra et élargira ses progrès à l'occasion du Congrès 2023 et dans les années à venir. Pendant la mise en œuvre du rapport « Créer une étincelle pour le changement », la Fédération est également à l'écoute de ses membres pour pouvoir appuyer d'autres idées et initiatives utiles, notamment des demandes pour réserver un espace à l'Expo du Congrès afin de promouvoir des auteur.e.s noir.e.s et pour travailler avec des universitaires noir.e.s en vue de développer des séances du Congrès sur le racisme anti-Noir.e.s.

Nouveau Congrès 2022

Le Congrès 2022 s'est déroulé virtuellement du 12 au 20 mai 2022 sur le thème *Transitions*, invitant les participant.e.s à réfléchir aux deux dernières années qui ont été marquées par la pandémie de COVID-19 et à tenir de nouvelles conversations stimulantes qui nous permettront peut-être de comprendre et de façonner notre nouvelle réalité.

Grâce à un mélange stimulant de panels, de présentations, de conférencier.ère.s et d'ateliers abordant des questions d'injustice sociale et raciale et d'autres défis pressants pour le Canada et le monde, le Congrès 2022 a permis aux participant.e.s d'examiner et de renforcer leur engagement envers l'EDID, et d'élaborer des stratégies collaboratives afin d'ancrer ces principes dans nos disciplines, dans nos



institutions, dans nos associations et au sein du Congrès lui-même.

Voici les faits saillants du Congrès 2022 :

- Plus de 5 200 congressistes issus de 81 pays
- 1 624 séances Zoom en 9 jours
- 37 associations savantes
- Près de 800 reportages

[Voir l'intégralité des faits saillants](#)

Programmes d'EDID au Congrès 2022

***Voir grand* au Congrès 2022**

La série de causeries *Voir grand* a mis en vedette six éminent.e.s chercheur.euse.s et personnalités publiques qui ont présenté des recherches tournées vers l'avenir, des idées et des discussions qui suscitent la réflexion et des solutions aux enjeux critiques de notre époque.

- **NETOLNEW** « un esprit, un peuple » : Valorisation profonde des langues autochtones – **Onowa Mclvor et Kahtehrón:ni Iris Stacey**
- Au-delà du « délit d'insolidarité » : Éléments de réflexion pour une transition fondée sur les droits économiques et sociaux – **Christine Vézina**
- Changement de mentalité : Tout commence par la décolonisation – **Denise Ferreira da Silva**
- Les pétrocultures : Réflexions sur dix années de recherche et de plaidoyer pour un monde en crise – **Imre Szeman et Sheena Wilson**

NETOLNEW « un esprit, un peuple » : Valorisation profonde des langues autochtones



Onowa Mclvor et Kahtehrón:ni Iris Stacey ont discuté de NETOLNEW, un partenariat national d'érudit.e.s, de dirigeant.e.s communautaires et d'allié.e.s autochtones prenant part à la revitalisation des langues autochtones (RLA) au Canada. Le partenariat a été établi pour exercer une action positive dans le cadre d'un projet de recherche sur la revitalisation des langues autochtones financé à l'échelle



fédérale.

NEȚOLNEȚU signifie « un esprit, un peuple » ou « faire les choses en tant qu'entité unie » dans la langue SENĆOŦEN. Ce nom signifie l'esprit de collaboration et l'unité nécessaires en vue de la revitalisation et la survie des langues autochtones, embrassant la diversité des langues parmi l'ensemble des communautés et cultures autochtones distinctes.

« Notre domaine existe uniquement en raison de l'histoire de ce pays, de l'effacement intentionnel et violent des langues autochtones. Il est important pour nous de le reconnaître. Nous sommes parfois mal à l'aise avec l'histoire de notre pays, mais nous sommes aussi de plus en plus à l'aise avec la revitalisation des langues autochtones en tant qu'activité, que domaine célébré, qu'initiative louangée. Et même si ce n'est pas une mauvaise chose, nous devons nous rappeler pourquoi nous faisons le travail que nous faisons. » – Onowa Mclvor

Le Congrès 2022 visait à faciliter l'organisation d'événements destinés à faire participer et à représenter les connaissances et les peuples autochtones en particulier. De concert avec les recommandations issues du rapport « Créer une étincelle pour le changement », cette série de causeries *Voir grand* visait à communiquer aux membres l'importance de la décolonisation, et à reconnaître l'engagement de décoloniser le Congrès et notre pays. [Lire le billet de blogue sur l'événement ici.](#)

Le changement de mentalité : Tout a commencé par la décolonisation



À l'occasion de cette causerie *Voir grand*, **Denise Ferreira da Silva**, professeure et ancienne directrice de l'institut du genre, de la race, de la sexualité et de la justice sociale à l'Université de Colombie-Britannique (UBC), a discuté de l'importance de la décolonisation dans l'analyse des sujets de la justice sociale et de la justice globale.

M^{me} Ferreira da Silva a demandé aux participant.e.s d'envisager un changement de mentalité, de transformer la façon dont nous comprenons et abordons les catastrophes mondiales en commençant par reconnaître et admettre que l'assujettissement colonial et racial est un facteur essentiel et actif de ces mêmes catastrophes.

Ferreira da Silva affirme que « la décolonisation est la restauration de la valeur totale expropriée des terres autochtones et du travail des esclaves. La décolonisation est le seul signifiant possible pour tout ce qui peut être considéré comme un descripteur de ce que tant de gens entendent sous le nom de justice, qu'il s'agisse de justice globale ou de justice sociale. »

Ferreira da Silva discute de l'importance de la décolonisation dans l'EDID et souligne en quoi la reconnaissance et la réalisation de la décolonisation dans nos priorités et nos pratiques sont la seule façon d'obtenir la justice globale ou sociale. En fin de compte, l'idée présentée est que la décolonisation devrait être intégrée à nos systèmes, nos politiques et nos structures. [Visionner l'événement complet ici.](#)



Enseignement avec une aînée



La Fédération a accueilli l'Aînée Aimee Bailey lors du Congrès 2022 pour lui demander de partager ses enseignements. L'Aînée Bailey est une gardienne du savoir de la Première Nation des Algonquins de Pikwàkanagàn. Elle joue également le rôle de porte-parole du Cercle de Turtle Lodge en plus d'être diplômée du Collège Algonquin.

Le premier événement ayant lieu le 18 mai 2022 a accueilli 19 participant.e.s, tandis que le second, le 19 mai 2022, en a accueilli 12 participant.e.s. L'Aînée Bailey a suggéré de la considérer comme une bibliothécaire de référence. Elle s'est présentée comme quelqu'un qui aide les participant.e.s à trouver réponse aux questions culturelles, soit à partir de leurs connaissances et de leur expérience, soit en établissant des liens avec son réseau large et varié d'autres Autochtones.

L'Aînée Bailey a d'abord parlé aux participant.e.s du livre *The Mishomis*, écrit par Edward Benton-Banai. M. Benton-Banai a puisé dans les enseignements des sept grands-pères et les a consignés dans *The Mishomis Book* pour aider autrui à connaître les histoires et les modes de vie anichinabés. L'Aînée Bailey a raconté de nombreuses histoires et relaté les enseignements de chaque conte, puis elle a invité les participant.e.s à poser toutes leurs questions. [En savoir plus l'événement ici \(en anglais seulement\)](#).

Événement phare de la Société canadienne pour l'étude de l'enseignement supérieur (SCÉES), la Société canadienne pour l'étude de l'éducation (SCÉE) et de la Société canadienne de sociologie (SCS) : Transformer notre système d'éducation : Répondre à la CVR et au rapport « Créer une étincelle pour le changement » de la Fédération



Membres du panel : **Malinda Smith**, de l'Université de Calgary, **Sheila Cote-Meek**, de l'Université York, **D-L Stewart**, du Morgridge College of Education, Université de Denver, et **Catherine Cook**, de l'Université du Manitoba, possèdent de solides antécédents de collaboration avec la milieu élargi de l'éducation afin d'ancrer les principes d'EDID dans la vie et le travail de nos associations, de nos établissements et de nos pratiques professionnelles

Avec 60 participant.e.s en direct, les membres du panel ont discuté de moyens que nous pourrions prendre pour accroître la représentation des personnes autochtones, noires et de couleur ainsi que de la communauté LGBTQI dans le domaine de l'éducation; pour s'attaquer à la question des privilèges



systémiques au sein de nos établissements; et pour travailler sciemment dans le but de renverser le statu quo et d'ouvrir la voie à l'action transformatrice, à l'équité et à la justice sur nos campus. [En savoir plus sur l'événement ici \(en anglais seulement\)](#).

Code de conduite

La Fédération est résolue à offrir à l'ensemble des participant.e.s, quels que soient leur genre, leur identité et leur expression de genre, leur âge, leur orientation sexuelle, leur handicap, leur apparence physique, la taille de leur corps, leur race, leur origine ethnique et leur religion (ou leur athéisme), une expérience exempte de harcèlement lors du Congrès. Nous ne tolérons pas le harcèlement, peu importe sa forme, des participant.e.s du Congrès.

Le harcèlement comprend des commentaires verbaux ou écrits offensants ayant trait au genre, à l'identité et à l'expression de genre, à l'âge, à l'orientation sexuelle, au handicap, à l'apparence physique, à la taille du corps, à la race, à l'origine ethnique, à la religion, aux images sexuelles dans les espaces publics, à l'intimidation délibérée, au harcèlement, au fait de suivre une personne, aux photos ou enregistrements pour harceler une personne, à une perturbation soutenue des discussions ou d'autres événements, à un contact physique inapproprié et à des attentions sexuelles non désirées.

Pour assister aux événements du Congrès, qu'ils se déroulent en personne, de manière virtuelle, sur le campus ou à l'extérieur, toutes les personnes (participant.e.s, conférencier.ère.s, commanditaires, employé.e.s et bénévoles) doivent s'inscrire pour y participer. Dans le cadre du processus d'inscription, les participant.e.s doivent lire et accepter le [Code de conduite](#).

Réagir à des incidents de harcèlement, d'intimidation et de discrimination

Dans le cadre de l'engagement de la Fédération visant à assurer la protection des droits des membres, le Congrès 2022 a nommé une personne qui agira à titre de médiateur.trice et veillera au respect de procédures équitables et à l'obtention de résultats justes et raisonnables. Le/la médiateur.trice offre des conseils et de l'aide et peut se pencher sur les plaintes, effectuer un examen et formuler des recommandations à l'intention de la Fédération.

Pronoms genrés

Pour le congrès virtuel de 2022, les participant.e.s ont été encouragé.e.s à ajouter leurs pronoms à leur nom sur la plateforme de l'événement virtuel, s'ils et elles se sentaient à l'aise de le faire.

Les nombreuses personnes ayant des identités de genre ou des expressions de genre différentes peuvent éprouver de la difficulté à s'afficher ouvertement, et être confrontées à un mégenrage constant. Ces personnes peuvent se sentir mal à l'aise de révéler les vrais pronoms qui les désignent, ou elles peuvent craindre des répercussions négatives en raison de l'environnement dans lequel elles se trouvent.

Cela nous rappelle qu'il est important de ne pas présumer de l'identité des personnes, et cela peut faire en sorte qu'il est plus facile pour les personnes aux identités et aux expressions de genre différentes de



révéler leurs pronoms, lorsqu'elles se sentent à l'aise de le faire. L'inclusion du pronom est un moyen simple de témoigner notre appui aux personnes ayant des identités et des expressions de genre différentes, et il s'agit également d'une façon de contribuer à la mise en œuvre d'un environnement de rencontre plus inclusif et sécuritaire.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les pronoms genrés, veuillez consulter <https://www.mypronouns.org/>.

Soutien financier

Frais d'inscription du Congrès et laissez-passer gratuits

Pour les Congrès 2021 et 2022, la Fédération a renoncé aux frais d'inscription du Congrès pour les étudiant.e.s qui s'identifient comme des personnes noires ou autochtones. En outre, des laissez-passer communautaires ont été offerts gratuitement aux membres du grand public qui s'identifiaient comme des personnes noires ou autochtones.

En 2021, 471 participant.e.s noir.e.s et autochtones de notre communauté ont bénéficié de cette initiative. En 2022, la Fédération a fourni 249 laissez-passer aux étudiant.e.s noir.e.s et autochtones et 148 laissez-passer communautaires — soit 397 laissez-passer gratuits au total.

Subvention du Congrès virtuel pour la garde d'enfants et de personnes à charge

Le [programme de subvention du Congrès virtuel pour la garde d'enfants et de personnes à charge](#) de la Fédération a été créé pour offrir un soutien financier allant jusqu'à 200 \$ pour permettre aux conférencier.ère.s du Congrès ayant des responsabilités de soins auprès de personnes à charge de participer aux activités virtuelles du Congrès. Chaque association membre était chargée d'affecter cette subvention en fonction de critères d'admissibilité précis.

En 2022, la Fédération a fourni une aide financière à 22 conférencier.ère.s du Congrès provenant de dix sociétés savantes, pour les aider à couvrir les coûts liés à la garde de leurs enfants et de leurs personnes à charge.

Fonds de soutien des conférenciers internationaux de marque

Le Fonds de soutien des conférencier.ère.s internationaux.les de marque a pris la forme d'une aide financière allant jusqu'à 1 000 \$ pour faciliter la venue de conférencier.ère.s internationaux.les aux conférences des associations. Les conférences de marque soutenues par le fonds doivent être ouvertes au public et à tous les congressistes inscrit.e.s, doivent être pleinement intégrées au programme de votre association, et la Fédération en fait la promotion sur le calendrier en ligne des événements ouverts.

Pour le Congrès 2022, la Fédération a accordé la priorité aux événements liés à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones, à l'équité, à la diversité, à l'inclusion, et à la décolonisation, ainsi qu'au thème *Transitions* du Congrès 2022. Dix-huit associations ont reçu un financement à même le Fonds de soutien des conférenciers internationaux de marque.



Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires

Le Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires a pris la forme d'une aide financière pouvant atteindre 2 000 \$ à l'appui de séances collaboratives et interdisciplinaires organisées conjointement par au moins deux associations membres de la Fédération participant officiellement au Congrès. Les séances interdisciplinaires soutenues par le Fonds doivent être ouvertes au public et à tous les congressistes inscrit.e.s et être pleinement intégrées dans les programmes de conférence de chaque association impliquée. La Fédération en fait la promotion dans le calendrier en ligne des événements ouverts.

Pour le Congrès 2022, la Fédération a accordé la priorité aux événements liés à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones, à l'équité, à la diversité, à l'inclusion, et à la décolonisation, ainsi qu'au thème *Transitions* du Congrès 2022. Quatorze associations ont reçu un financement à même le Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires.

Prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès

Le Prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès (PMCSG) facilite la participation des étudiant.e.s de cycles supérieurs aux activités du Congrès. Le PMCSG consiste en un prix de 500 \$. Fondé sur le mérite, ce prix vise à reconnaître et à célébrer l'excellence universitaire des étudiant.e.s des cycles supérieurs qui présentent leurs travaux dans le cadre du Congrès.

Chaque association membre de la Fédération participant au Congrès 2022 s'est vue attribuer un nombre déterminé de PMCSG, en fonction du nombre de membres qu'elle comptait. La Fédération s'étant engagée à accroître l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation dans tous ses programmes de financement, nous avons encouragé les associations participantes à accorder la priorité à la diversité et à l'inclusion dans le processus de sélection.

En 2022, 81 étudiant.e.s diplômé.e.s ont reçu un prix du mérite des cycles supérieurs du Congrès.

Accessibilité

Accessibilité de la plateforme

La plateforme de l'événement virtuel du Congrès 2022, hébergée par [Forj](#), comprenait les améliorations suivantes en matière d'accessibilité :

- La conception d'une plateforme adaptée
- Plateforme bilingue (navigation en français et anglais)
- Un classement d'au moins « AA » quant au contraste du texte de taille petite et normale, du contenu graphique de grande taille, et des composantes de l'interface utilisateur
- Le placement cohérent de l'information
- Une barre de navigation d'une taille suffisante pour l'affichage des autres langues et pour accroître la lisibilité pour l'utilisateur.ice
- L'absence de textes clairs sur fond sombre dans l'interface et dans le corps du texte
- L'attribution d'un espace blanc adéquat autour du contenu
- La longueur adéquate des titres et le positionnement du texte



- Des paramètres de configuration commandés par l'utilisateur.ice pour les congressistes ayant un handicap auditif, visuel, moteur ou autre
- Du texte alternatif et des étiquettes ARIA pour chaque bouton ou image
- Un environnement qui permet aux organisateur.trice.s d'événements et aux présentateur.trice.s de télécharger le matériel de présentation à l'avance
- Un engagement à enregistrer tous les événements (avec permission) et à les rediffuser pour un visionnement ultérieur
- Des lignes directrices pour les conférencier.ère.s et les organisateur.trice.s en ce qui concerne l'accessibilité
- Le sous-titrage en direct en français et en anglais (certaines séances seulement)
- L'interprétation simultanée en français et en anglais (certaines séances seulement)
- L'American Sign Language (ASL) et la Langue des signes québécoise (LSQ) (certaines séances seulement)
- Tarification graduelle pour certaines caractéristiques d'accessibilité pour les associations

Dispositions en matière d'accessibilité sur demande

Les participant.e.s au Congrès qui avaient besoin de services supplémentaires qui n'étaient pas offerts pouvaient demander un soutien supplémentaire en remplissant un Questionnaire sur les besoins en matière d'accessibilité pendant le processus d'inscription. En remplissant ce formulaire, les participant.e.s aidaient la Fédération et l'association des congressistes à prendre des dispositions préalables pour répondre aux demandes.

Voici certaines des options qui ont été offertes :

- Sous-titrage en temps réel
- Médias substitués de documents écrits
- Interprétation simultanée
- Interprétation en langue des signes

Recommandations concernant le matériel de présentation

On trouvait dans la section Congrès du site Web de la Fédération un Centre de service aux conférencier.ière.s décrivant quelques stratégies simples pour améliorer l'accessibilité de leurs présentations publiques. Les présentations accessibles aident à mieux répondre aux besoins d'adaptation uniques d'une personne et contribuent à l'esprit d'inclusion qui caractérise le Congrès. Les conférencier.ère.s du Congrès ont été encouragé.e.s à suivre ces pratiques exemplaires.

Vérification de la plateforme Forj

La Fédération a engagé eSSENTIAL Accessibility en avril 2022 pour vérifier et mettre à l'essai la plateforme de conférence virtuelle Forj et confirmer des améliorations significatives en matière d'accessibilité. Ces constatations ont été intégrées pour 2022 et à nos projets pour les congrès futurs.



Présentations accessibles : Guide destiné aux conférencier.ère.s du Congrès

Les conférencier.ère.s ont été encouragés à utiliser des stratégies simples pour améliorer l'accessibilité de leurs présentations publiques. Les présentations accessibles aident à mieux répondre aux besoins d'adaptation uniques d'une personne et contribuent à l'esprit d'inclusion qui caractérise le Congrès.

Le travail lié à cette initiative est en cours. La rétroaction sur l'accessibilité du Congrès peut être envoyée à l'adresse congres@federationhss.ca.

Nouveau Plan d'action du Congrès 2023

Congrès 2023

Le Congrès 2023 aura lieu sur les campus Keele et Glendon de l'Université York à Toronto. Jusqu'à 8 000 chercheur.se.s, étudiant.e.s aux cycles supérieurs et praticien.ne.s du domaine des sciences humaines viendront partager le fruit de leurs recherches en personne, dans la foulée de la pandémie de COVID-19. La conférence soutiendra l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation (EDID) et, dans le prolongement des deux congrès virtuels, comportera des composantes virtuelles pour accueillir les participant.e.s qui souhaitent participer à distance. L'ambassadrice en chef du Congrès 2023 est M^{me} Andrea Davis; à titre de responsable académique, elle assurera la liaison avec le corps professoral, les étudiant.e.s, les administrateur.rice.s et les partenaires communautaires afin de concevoir une programmation emballante pour le Congrès.

Thème du Congrès 2023

Sur le thème « Confronter le passé, réimaginer l'avenir », nous invitons la communauté du Congrès à prendre un moment pour non seulement réfléchir aux leçons que nous avons tirées, mais également commencer à imaginer et à promulguer les conditions dans lesquelles nous pourrions créer un monde totalement différent. Aux leçons que nous avons tirées des mouvements *Black Lives Matter* et *Idle No More* ainsi que de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées sont venues s'ajouter de nouvelles leçons et de nouvelles prises en compte de ce qu'il faudrait faire pour établir des relations non hiérarchiques qui peuvent véritablement honorer nos différences humaines, tout en protégeant la terre, l'eau et l'air dont nous avons tous et toutes besoin pour vivre ensemble sur cette planète.

Grâce au Congrès 2023, nous répondons à cet appel à la réflexion et à l'action en centralisant les expériences, les connaissances et les cultures des communautés autochtones et noires sous des modes de pensée utiles et cruciaux qui sont essentiels à l'atteinte de la justice raciale et climatique. [En savoir plus sur le thème.](#)



Le Logo du Congrès 2023



Le logo « Seed for Tomorrow » (Semences pour l'avenir) illustre le thème du Congrès qui aborde la justice raciale et climatique, ainsi que l'invitation à travailler en collaboration afin de nous soucier des autres et de l'environnement.

Les couleurs pourpre et rouge du logo représentent de façon édifiante les traditions des peuples Anishinabek et Haudenosaunee. Cette allusion appuie la reconnaissance des territoires par l'Université York et sa référence au Traité du bol à une seule cuillère. Dans la tradition Anishinabek, le rouge fait référence à l'« amour » et à l'« avenir » (en fonction des enseignements et de l'emplacement géographique de la personne). Cette idée de l'amour pour les générations futures représente le thème du Congrès de façon particulièrement édifiante. La fraise, première baie de la saison, souvent appelée baie du cœur en raison de sa forme, est une source importante de nourriture et de médicaments dans de nombreuses cultures autochtones de l'île de la Tortue. La couleur grise des fleurs et des nervures des feuilles remet en question les hypothèses normatives et représente le juste milieu entre l'absolu du noir et du blanc, ainsi que le refus des modèles coloniaux de pensée binaire. [En savoir plus sur le logo.](#)

Équipe de direction du Congrès 2023



Andrea Davis >

Responsable académique du Congrès 2023, Université York



Rhonda Lenton >

Rectrice, Université York



Mike DeGagné >

Président du Conseil, d'administration de la Fédération



***Nouveauté* Fonds de programmation ouverte**

Dans le cadre du Congrès 2023, la Fédération a le plaisir de présenter le Fonds de programmation ouverte, qui offrira des subventions pour aider à soutenir les séances des associations membres. Le Fonds de programmation ouverte regroupe deux fonds précédents du Congrès qui étaient à la disposition des associations : le Fonds de soutien des conférenciers internationaux de marque et le Fonds de soutien pour les séances interdisciplinaires.

La Fédération s'intéresse particulièrement à des sujets de séance liés à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones, l'équité, la diversité et l'inclusion, la décolonisation, ainsi que sur le thème du Congrès. Nous nous engageons à accroître l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation dans la programmation et les programmes de financement du Congrès, et nous encourageons les associations qui présentent des demandes de financement à faire de même. Des renseignements supplémentaires seront disponibles prochainement.

***Voir grand* au Congrès 2023**

La série de causeries *Voir grand* du Congrès 2023 amplifiera le thème du Congrès, « Confronter le passé, réimaginer l'avenir », en facilitant des conversations audacieuses, stimulantes et génératives sur les enjeux et les possibilités de notre époque. Les causeries seront centrées sur les connaissances et les cultures des communautés autochtones et noires, tout en s'articulant autour des provocations thématiques de la justice raciale et de la justice climatique, les deux défis les plus importants du début du XXI^e siècle.

La série de quatre causeries sera axée sur les sous-thèmes suivants :

- Justice climatique, justice raciale et résurgence autochtone
- Réimaginer les perspectives d'avenir des Noir.e.s
- Pousser la réflexion au-delà des différences : dialogue sur les perspectives liées à la décolonisation, à la lutte contre le racisme, à l'activisme queer et aux études critiques sur le handicap

Le Congrès 2023 cherche à présenter une série de penseur.euse.s autochtones et noir.e.s et d'autres penseur.euse.s racialisé.e.s dans le cadre de conversations les un.e.s avec les autres. Le thème « Confronter le passé, réimaginer l'avenir » favorise le dialogue entre des chercheur.euse.s, artistes, activistes et intellectuel.le.s public.que.s autochtones et noir.e.s qui sont à l'avant-garde d'une pensée innovante et audacieuse, y compris ceux et celles dont le travail n'est pas traditionnellement situé à l'université.

***Foire aux carrières* au Congrès 2023**

La *Foire aux carrières* est une série d'ateliers de perfectionnement professionnel offerts chaque année au Congrès. La série est ouverte à l'ensemble des congressistes inscrit.e.s au Congrès. Elle offre un soutien au perfectionnement professionnel aux étudiant.e.s des cycles supérieur, aux chercheur.euse.s en début de carrière, aux professeur.e.s ainsi qu'à ceux et celles qui cherchent à faire carrière en dehors du milieu universitaire.



À l'instar de la série de causeries *Voir grand*, les ateliers de la *Foire aux carrières* du Congrès 2023 amplifieront le thème du Congrès, « Confronter le passé, réimaginer l'avenir », et seront centrés sur les connaissances des communautés autochtones et noires. Outre les thèmes habituels du financement, de l'édition et de l'enseignement, des séances seront organisées pour répondre aux besoins précis des étudiant.e.s et des professeur.e.s autochtones, noir.e.s et issu.e.s d'autres groupes racisés, ainsi que de ceux et celles qui cherchent à diversifier leur plan de cours.

Congrès futurs

La Fédération est à évaluer des propositions d'accueil du Congrès en 2024, ainsi que les manifestations d'intérêt pour les Congrès 2025, 2026 et 2027. La Fédération s'est engagée à accueillir un Congrès en personne pour le Congrès 2023. La Fédération s'est également engagée à accueillir un futur Congrès en personne dont le thème sera centré sur les études portant sur les Noir.e.s au Canada, le racisme anti-Noir.e.s et le colonialisme. Nous encourageons vivement les institutions à formuler une proposition axée sur ce thème et à démontrer cet engagement à tous les stades de la planification des conférences. [Lire la suite.](#)

Soutenir le dialogue, l'engagement et la collaboration entre les membres

Forums destinés aux membres

Depuis 2021, les forums destinés aux membres représentent une opportunité de dialogue et de collaboration entre les associations membres sur l'EDID et d'autres enjeux importants.

En novembre 2021, les dirigeant.e.s de 33 associations membres se sont réuni.e.s virtuellement pour discuter des enjeux auxquels est confrontée la communauté des sciences humaines, des mesures prises pour soutenir l'équité, la diversité, l'inclusion, et la décolonisation, tant à la Fédération que dans les associations, et des questions relatives aux prochains Congrès. Les associations membres ont eu la possibilité de rencontrer et de saluer la nouvelle conseillère principale de l'EDID et de remplir un sondage en ligne. La rétroaction et les renseignements importants recueillis ont été utiles à la Fédération pour élaborer son Plan d'action sur l'EDID du Congrès 2022, mais aussi au-delà et dans l'ensemble des activités.

Le 15 mars 2022, les dirigeant.e.s de 26 associations membres ont été rejoint.e. virtuellement par Fizza Haider et Kim Ashbourne, de l'Université de Victoria, dans le cadre d'une discussion sur l'amélioration de l'accessibilité dans les activités des associations et au Congrès; et par Dina Guth, du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), au sujet des défis et des possibilités du libre accès.

Le 29 novembre 2022, les associations membres se réuniront à nouveau pour prendre connaissance des mises à jour de la Fédération et participer à des possibilités de renforcement des capacités sur les sujets suivants :

- Comprendre votre statut fiscal et vos responsabilités en tant qu'organisme de bienfaisance



enregistré ou organisation à but non lucratif

- Comment intégrer l'EDID dans la gouvernance des associations

***Nouveau* Webinaire en partenariat avec l'Acfas**

Le 15 novembre 2022, la Fédération et l'Acfas organiseront un webinaire. Centré sur le 100^e anniversaire de l'Acfas et s'appuyant sur les consultations pancanadiennes sur les langues officielles de 2022, cet événement permettra de discuter des constatations et des recommandations stratégiques découlant du rapport récent de l'Acfas, [Portait et défis de la recherche en français en contexte minoritaire au Canada](#). [En savoir plus](#).

Projets communautaires soutenus par la Fédération

La Fédération a été fière de commanditer le [Forum national sur le racisme envers les Asiatiques : Construire des Solidarités](#), qui s'est déroulé les 9 et 10 novembre 2021. Des centaines d'étudiant.e.s, de professeur.e.s, de membres du personnel et de participant.e.s communautaires se sont réuni.e.s à l'occasion du forum pour approfondir notre compréhension collective de la façon dont le racisme systémique façonne l'enseignement supérieur au Canada, et pour susciter des actions significatives et des solutions dirigées par les universitaires et les communautés qui renforcent les solidarités au sein des communautés et entre elles.

Avec l'appui de la Fédération, l'Association canadienne de science politique (ACSP) a lancé en mars 2022 ses [Références pour les plans de cours à contenu autochtone](#). L'ensemble des éducateur.trice.s., et en particulier les politologues, sont encouragé.e.s à intégrer les éléments des références de contenu autochtone à leurs plans de cours, leurs listes de lectures de cycles supérieurs et leurs programmes de recherche, le tout s'inscrivant dans un effort élargi de réflexion et de remise en question du rôle que l'éducation a joué dans les génocides des peuples autochtones.

Charte sur l'EDID dans les sciences humaines

Le 8 avril 2021, la Fédération a approuvé la [Charte sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation \(EDID\) dans les sciences humaines](#). Nous cherchons ainsi à surmonter les obstacles qui affectent négativement les cheminements de carrière et les expériences vécues des personnes issues de diverses communautés, notamment les femmes; les peuples des Premières Nations, les Inuits et les Métis, les membres des communautés racialisées; les personnes handicapées; les membres des communautés LGBTQ2S+; ainsi que les communautés linguistiques, religieuses et culturelles.

Nous continuons à encourager nos associations membres, nos institutions et nos sociétés affiliées à lire le document, à en discuter, à l'appuyer et à le promouvoir.

Consultez www.federationhss.ca/fr/edid pour des mises à jour en temps réel, et communiquez avec la conseillère principale – Équité, diversité, inclusion et décolonisation (EDID), Dhanela Sivaparan, à l'adresse dsivaparan@federationhss.ca.